



При проведении проверки присутствовали: Перфильева Наталья Владимировна,  
заведующая

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

В муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида № 114 (МДОУ детский сад комбинированного вида № 114) проведены плановые контрольно-надзорные мероприятия по соблюдению Трудового законодательства и других нормативных требований по охране труда.

Проверены документы: по охране труда, приему, переводам, увольнению, предоставлению отпусков, рабочему времени и времени отдыха, оплате труда и другим вопросам трудового законодательства в отношении разных категорий работников (в том числе лиц пенсионного и предпенсионного возраста).

Установлено:

МДОУ детский сад комбинированного вида № 114 (далее учреждение) зарегистрировано в качестве юридического лица 02.03.1994г. ОГРН 1027600512500 от 13.11.2002, ИНН 7602024298. Юридический адрес и местонахождение: ул. Бабича, д.9а, г. Ярославль, Ярославская область, 150064.

Руководит учреждением заведующая Перфильева Наталья Владимировна на основании Приказа № 8 от 18.02.1991, № 02-01/1366 от 08.08.2014 департамента образования мэрии г. Ярославля. Очередное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда Перфильева Н.В. прошла в 2013г. Удостоверение ГОАУ ЯО ИРО от 25.10.2013г.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности № 234/13 от 02.07.2013г.

Устав учреждения (новая редакция) принят на общем собрании трудового коллектива учреждения, утвержден приказом № 5918 от 01.12.2011г. департамента образования мэрии г. Ярославля..

Численность работающих на момент проверки – 68 человек (из них 63- женщины). В учреждении 21 работников пенсионного возраста (из них 19 – женщины) Работники в возрасте до 18 лет, лица, имеющие инвалидность, иностранные граждане в учреждении не работают. В учреждении работает 1 человек предпенсионного возраста (женщина).

В учреждении принят Коллективный договор (протокол от 17.03.2012г.). Проведена уведомительная регистрация в мэрии г. Ярославля, рег. № 1713/89 от 26.04.2012г. Договор содержит раздел по охране труда(раздел 6). Изменения в Коллективный договор приняты 28.04.2014г., уведомительная регистрация в мэрии г. Ярославля, рег. № 1713/89-98 от 07.05.2014г.; 16.04.2015г., уведомительная регистрация в мэрии г. Ярославля, рег. № 1713/89-107 от 22.04.2015г.

В учреждении работает профсоюзная организация (68 человек). Председатель первичной профсоюзной организации [ ] О.А.

Периодический медицинский осмотр сотрудников проводится за счет работодателя. Периодический медицинский осмотр сотрудников в 2014г. проведен по договору № 103/13 от 19.12.2013г. с ООО ММЦ «Медикал-Форте». В 2015г периодический медицинский осмотр проведен по договору № 111/14 от 31.12.2014г. с ООО ММЦ «Медикал-Форте». Медицинский осмотр прошли 61 человек, в том числе 58 женщины.

В учреждении 31.12.2013г. завершена работа по аттестации 59 рабочих мест по условиям труда. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда 13.

Учреждение зарегистрировано в качестве страхователя в ГУ ярославском региональном отделении фонда социального страхования РФ. Рег. № 760202295376001 от 28.07.2000г. В учреждении соблюдается установленный порядок назначения и осуществления выплат пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.



Затраты учреждения на мероприятия по охране труда в 2014г. составили 2,0% от общего финансирования на осуществление образовательной деятельности.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

1. В нарушение ст.ст. 212, 213 ТК РФ, п. 2 Порядка проведения медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н., не было обеспечено проведение за счет работодателя предварительного медицинского осмотра перед допуском к исполнению должностных обязанностей работникам: [REDACTED]
2. В нарушение ст.ст. 22, 117 ТК РФ, не предоставлен уборщикам служебных помещений дополнительный отпуск в 2014 г. как работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Согласно результатам аттестации рабочих мест уборщиков служебных помещений № 26а, общая оценка условий труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса 3.2. Работникам положен дополнительный оплачиваемый отпуск.
3. В нарушение ст.ст. 22, 57, 72 ТК РФ, в трудовых договорах уборщиков служебных помещений и дополнительных соглашениях к ним не прописаны в полном объеме гарантии и компенсации (не прописана продолжительность дополнительного отпуска, доплата) за работу с вредными и или опасными условиями труда.
4. В нарушение ст. 22, 211, 212, п.1, 2, 27 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 155н от 28.03.2014г., не утвержден перечень работ, выполняемых на высоте по наряду-допуску, не проведено обучение должностного лица, ответственного за организацию и безопасное проведение работ на высоте.
5. В нарушение ст. 22, 212 ТК РФ, п. 19 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 155н от 28.03.2014г., п.4.4. Методических рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. Постановлением Минтруда России от 17.12.2002г. N 80, не внесены изменения в инструкции по охране труда (далее ИОТ) № 41 ИОТ при работе на высоте, № 43 ИОТ при работе по остеклению окон в связи с введением новых требований по охране труда при работе на высоте.
6. В нарушение ст. 22, ч.1 ст.123 ТК РФ, график отпусков на 2015г. утвержден позднее, чем за две недели до наступления календарного года.
7. В нарушение ст.ст. 22, 136 ТК РФ, не произведена оплата отпуска за три дня до его начала работникам: [REDACTED] (отпуск с 15.05.2015г., оплата отпуска проведена 20.05.2015г.), [REDACTED] (отпуск с 05.05.2015г., оплата отпуска проведена 06.05.2015г.), [REDACTED] (отпуск с 25.05.2015г., оплата отпуска проведена 29.05.2015г.), [REDACTED] (отпуск с 02.03.2015г., оплата отпуска проведена 05.03.2015г.).
8. В нарушение ст. 140 ТК РФ, не выплачен расчет в день увольнения [REDACTED] О.В.(уволена 31.01.2014, расчет 05.03.2014), [REDACTED] (уволена 29.08.2014, расчет


- 04.09.2014), [ ] (уволена 24.11.2014, расчет 05.12.2014), [ ] (уволен 01.12.2014, расчет 25.12.2014), [ ] (уволена 17.12.2014, расчет 25.12.2014).
9. В нарушение ст. 236 ТК РФ. при выплате окончательного расчета работникам, (по п. 7,8) не начислена денежная компенсация за задержку выплат при увольнении, оплаты отпуска.
  10. В нарушение ст.ст. 212, 213 ТК РФ, п.п. 42,43 Порядка проведения медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н, не затребовано с лечебного учреждения заключение по результатам проведенного периодического медицинского осмотра в 2014г.
  11. В нарушение ст.ст. 22, 110 ТК РФ, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха сторожей [ ] составляет менее 42 часов.
  12. В нарушение ст. 211 ТК РФ, п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н, на момент проверки личные карточки учета выдачи СИЗ не оформлены надлежащим образом.
  13. В нарушение ст.ст. 22, 211,212 ТК РФ, п. 4.9 ПОТ РМ-011-2000 Межотраслевых правил по охране труда в общественном питании, допущен подъем, переноска и перемещение женщинами тяжестей, масса которых превышает установленные предельные нормы, на пищеблоке отсутствуют специальные тележки с подъемным устройством для снятия с плиты и перевозки кастрюль (котлов) с горячей пищей. Учреждение рассчитано на посещение 230 детей. Используются для приготовления пищи кастрюли емкостью 50 литров.


выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): \_\_\_\_\_

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):  
Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

  
 \_\_\_\_\_  
 Франтова Е.Ю.  
 (подпись проверяющего)

[ ]   
 \_\_\_\_\_  
 (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

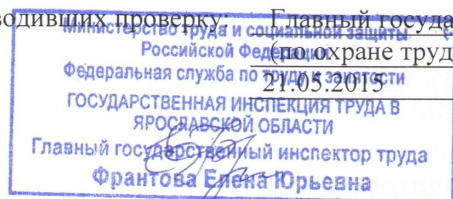
\_\_\_\_\_  
 (подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
 (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)



Прилагаемые к акту документы: Предписание №8-ПП/2015-3/102/156/19/3 от 21.05.2015

Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):  
Перфильева Н.В.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 21 ” мая 20 15 г.

  
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: \_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)